DEVELOP-SUD

PRÉSENTATION

QUI SOMMES-NOUS

Develop-Sud une **asociation sans but lucratif** fondée en 2014 par trois jeunes Belges de la diaspora rwandaise qui a pour terrain d'action la Région des Grands Lacs et la Région wallonne (Belgique). Pour optimaliser ses missions, Develop-Sud compte en ses rangs une équipe présente dans le District de Rubavu (Rwanda), mieux connue sous le nom d'**Initiative Ubuzima**.

Notre action se caractérise par la création, l'organisation et la gestion de projets socio-professionnels et socio-éducatifs. Notre mission recouvre donc plusieurs domaines, mais sa finalité est unique : **le développement humain.**

NOTRE VISION

Notre vision se construit et s'articule autour de trois grands piliers que sont la solidarité, l'empouvoirement et le dévoleppement.

SOLIDARITÉ

La solidarité s'érige comme la pierre angulaire de notre mission. Elle est la base de tout projet de société en faisant naître le sentiment d'entraide et d'appartenance, de fraternité.sororité et de reconnaissance.

EMPOUVOIREMENT

L'empouvoirement de chacun.e des protagonistes qui prendront part à ces projets. Leur octroyer plus de capacitation pour qu'ils.elles puissent agir ensuite eux.elles-mêmes sur leurs conditions sociale, économique et/ou culturelle. Autrement dit, leur permettre de devenir les propres acteurs.rices de leur développement.

DÉVELOPPEMENT

Du développement, nous espérons le déploiement de tous les potentiels, qu'ils soient personnels ou collectifs car ils sont nécessaires au bien-être individuel et au doux vivre-ensemble.

NOS CHAMPS D'ACTION

Develop-Sud est né de **l'idée de contribuer modestement à la réduction des inégalités** qui l'entourent, en Région Wallone ainsi qu'au Rwanda.

Au fil des années, Develop-Sud s'est spécialisé dans deux domaines de compétences particuliers : **l'éducation et l'insertion socio-professionnelle.**

L'éducation nous apparaît comme la pierre fondatrice du projet. Il est important de participer à l'amélioration de l'égalité des chances le plus tôt possible.

Toutefois, ces acquis éducatifs nécessitent des structures capables de permettre leur déploiement. Dès lors, nous nous sommes attelés à offrir un accompagnement pour faciliter l'insertion de chacun.e dans le monde professionnel.

NOS PROJETS EN WALLONIE

DS CLEANING

Develop-Sud est pensé comme un projet à long terme bien avant sa naissance. Ces quatre co-fondateurs.rices sont déjà persuadé.es de la nécessité de créer leurs propres sources de revenus. De plus, ils.elles accordent une importance spécifique à leur régularité s'ils.elles veulent pouvoir assurer la pérennité de leurs projets. C'est ainsi que DS Cleaning voit le jour.

Ce projet recouvre **une double volonté** : celle de devenir **indépendant économiquement** tout en se révélant un acteur social important qui participe à **la réinsertion socio-professionnelle** des personnes étant éloignées du marché de l'emploi dans la région liégeoise.

Aujourd'hui, DS Cleaning s'est érigé comme la principale activité économique et source de revenus de Develop-Sud.

DS CLEANING EN CHIFFRES

DS Cleaning s'est spécialisé dans le nettoyage industriel dans la Région Wallonne. Des Cantons de l'Est jusque dans la Province du Hainaut, plus de 120 clients font aujourd'hui appel à nos services.

Depuis sa création, **plus de quarante personnes ont profité de nos services de réinsertion-professionnelle à travers le statut d'article 60.**

Une trentaine d'entre eux.elles ont depuis lors décroché un contrat chez nous comme ouvrier ou manager d'équipe en CDD ou en CDI.

DS Cleaning compte également en ses rangs **une vingtaine d'étudiant.es sous contrat** qui apprennent aux côtés de nos travailleurs.euses les réalités du monde professionnel.

SECOND HAND, SECOND LIFE

Second Hand, Second Life est chronologiquement notre premier projet de réinsertion socio-professionnelle.

En 2014, suite à une énorme récolte organisée en collaboration avec différents établissements scolaires, associatifs et religieux de la région verviétoise, nous avons entamé le projet de trier des vêtements de seconde main afin de leur donner une seconde vie. De fait, ils sont ensuite vendus à trois entreprises en Belgique et en Hollande.

Nous avons ensuite renforcé cette activité économique en nouant des partenariat avec la Croix-Rouge et Oxfam.

Aujourd'hui, deux personnes ont pu bénéficier d'un contrat de travail sur ce projet.

SENSIBILISATIONS

Les inégalités Nord-Sud et les conséquences qui en découlent sont un sujet rarement abordé en milieu scolaire. Dès lors, afin de sensibiliser les plus jeunes, Develop-Sud s'est donné pour mission de se développer un matériel pédagogique propre à sa compréhension.

C'est ainsi que Develop-Sud intervient dans les écoles secondaires en Wallonie (Province de Liège et du Hainaut) mais aussi dans la région lilloise où réside l'un de nos formateurs.

Ces sensibilisations ont pour focus les thématiques migratoires, leurs causes, leurs conséquences, leurs réalités ainsi qu'une liste d'actions concrètes à proposer aux participant.es pour prendre part au changement.

NOS PROJETS AU RWANDA

ÉCOLE DE LA PAIX DE NYUNDO

Le projet de monter une école de la Paix est **intimement lié à la nature même de Develop-Sud**. En effet, propager la culture de la Non-Violence sur la terre qui nous a vus naître s'est toujours présenté comme l'une de nos motivations principales.

En 2019, quand nos rentrées financières se sont renforcées et régularisées, nous avons commencé à travailler sur la réalisation du contenu pédagogique et à sa concrétisation.

Sur ce chemin, nous avons été accompagné.es, conseillé.es et soutenu..es par **Kiyo, Sant-Egidio, notre équipe éducative sur place**, à Gisenyi et Nyundo ainsi qu'**un formateur en Communication Non-Violente.**

ÉCOLE DE LA PAIX DE NYUNDO

Nous voyons la Paix comme une caractéristique humaine propre qu'il est important d'alimenter et d'entretenir. En ce sens, tous.toutes nos petit.es citoyen.nes de l'Ecole de la Paix ont déjà en eux.elles les germes de la Paix. Chacun.e d'entre eux.elles étant déjà un.e acteur.rice du changement. Et pour qu'ils.elles en soient conscient.es, nous les intégrons dans le schéma comme des coproducteurs.rices de Paix, de comportements empathiques et d'idées pacifiques.

Les ateliers se déroulent tels des présentations pour susciter le débat, la réflexion, l'écoute active et l'échange constructif. Des outils leur seront également introduits pour qu'ils.elles puissent ensuite se les réapproprier et concrétiser leur philosophie de paix active dans leur quotidien.

Et parce que la Paix a besoin d'un terreau fertile pour croître, chaque session sera constituée d'un petit-déjeuner, d'une aide aux devoirs, d'une activité sportive avant de voir s'ouvrir l'atelier de Paix active.

MINI-FERME COLLECTIVE

Peu de temps après avoir lancé l'Ecole de la Paix, nous nous sommes rendus compte que plusieurs des élèves ne pouvaient plus se rendre en cours faute de moyens pour payer leurs frais scolaires.

Dès lors, pour pouvoir faciliter leur développement éducatif, social et humain, Develop-Sud a pris en charge ses frais pour les premiers mois. Cependant, notre but premier étant l'empowerment de tous.tes nos élèves - et leurs familles -, nous avons décidé d'offrir 10 poules par famille - en association avec KIVU Chicken - afin que chacune d'entre elles puissent avoir les moyens de générer les montants nécessaires à ses paiements réguliers.

Dans un futur proche, nous aimerions étendre cette offre à plus de personnes dans le quartier de Nyundo.

EMPOWER TOGETHER

Empower Together se veut un projet résolument ambitieux et connecteur.

Notre objectif est double : accompagner les jeunes entrepreneurs.euses dans le développement et la concrétisation de leurs projets professionnels et impliquer la diaspora rwandaise européenne dans ce processus.

De par nos expériences personnelles et celles de nos partenaires, nous estimons avoir développé des outils et une philosophie de l'accompagnement entrepreunarial pertinente aux réalités du terrain rwandais. Notre pédagogie se base sur la réflexion, l'autocritique et la collaboration menant ainsi vers l'autonomisation du projet et de son acteur.rice.

Suite à la construction, à la solidification de leur projet, *Empower Together* a pour but de les mettre en contact avec des investisseurs.euses potentiel.les prêt.es à croire en eux.elles tout en continuant de les responsabiliser.

Ces investisseurs.euses ne se limiteront pas au seul financement des projets. L'idée est d'aller bien au-delà d'un simple retour sur investissement. En effet, ces investisseurs.euses émaneront toutes et tous de la diaspora rwandaise afin de pouvoir les connecter à nouveau à la terre qui les a vu.es naître, eux.elles ou leurs ancêstres.

ECOLE D'ACROBATIE

La première pierre fut posée à Gisenyi en 2015.

Alors que Develop-Sud prenait petit à petit ses marques, notre ligne de conduite se construisait déjà autour de la jeunesse. Avec nos premiers revenus conséquents, nous avons choisi de participer au financement et au développement de l'école d'acrobatie de Gisenyi.

En effet, des équipements, des locations de salle et des voyages - afin de participer à des compétitions internationales - ont ainsi été offerts pour faciliter la pratique de ce sport, de cet art qu'une quarantaine de jeunes de la Ville pratiquent plusieurs fois semaines.

AIDE HUMANITAIRE

Develop-Sud a toujours eu pour idée de développer des projets, de lancer des ponts vers l'autonomie pour tous celles et ceux qui pourraient bénéficier de ses programmes. Comme un tremplin en quelque sorte.

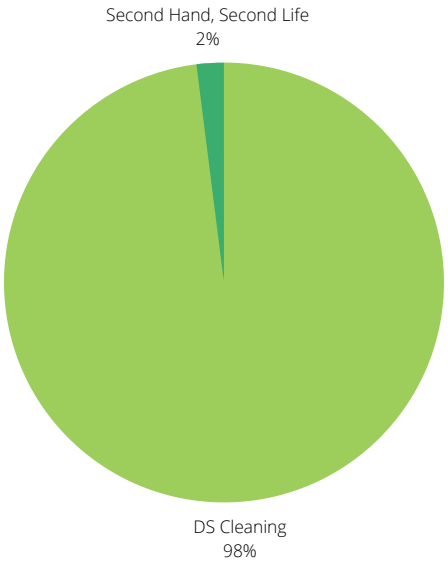
Toutefois, la crise Covid et les restrictions sanitaires qui en ont découlé nous ont obligé à repenser nos priorités. En effet, de nombreuses familles se sont retrouvées sans la possibilité de pouvoir travailler et ainsi assurer leur survie alimentaire.

C'est ainsi que Develop-Sud et l'initiative Ubuzima ont organisé la distribution de colis de première nécessité de manière hebdomadaire - pendant plus d'un an - pour une centaine de familles de la périphérie de Gisenyi.

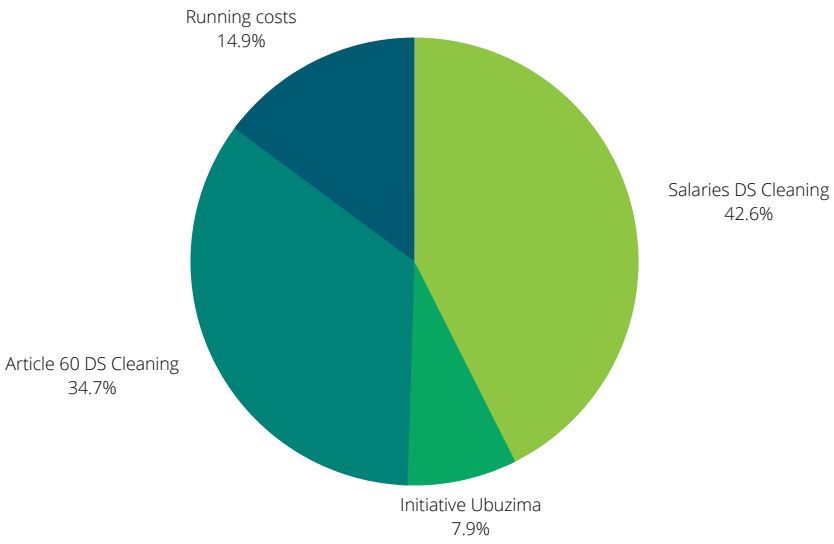
MODÈLE ÉCONOMIQUE
& IMPACT SOCIAL

MODÈLE ÉCONOMIQUE

Incomes



Expenses



IMPACT SOCIAL

Depuis sa création, Develop-Sud a pu toucher plus de 2300 personnes ici et là-bas, de près ou de loin, à travers ses services d'aide et d'accompagnement mais aussi ses ateliers de sensibilisation.

DS Cleaning a offert des contrats de travail à plus de **200 personnes** depuis sa création. Une quinzaine d'entre eux.elles ont pu bénéficier de notre programme de réinsertion socio-professionnelle avec le CPAS (Article 60) et plus de la moitié a ensuite décroché un CDD ou un CDI.

Second Hand, Second Life a permis à **5 personnes** de se remettre au travail dont trois d'entre eux.elles via notre programme de réinsertion socio-professionnelle avec le CPAS (Article 60).

L'Ecole de la Paix emploie **6 personnes** au Rwanda pour assurer le suivi et l'empowerment de **30 enfants** dans la ville de Nyundo.

Empower Together, très récemment lancé, a déjà ciblé **10 jeunes talents** qui seront accompagné.es et subventionné.es au cours de l'année 2022. Pour faire valoir leurs potentiels, **6 personnes** sont employées à temps partiel.

IMPACT SOCIAL

L'empouvoirement des familles des jeunes de l'Ecole de la Paix à travers le don de 10 poules n'assurera pas une stabilité économique complète mais améliore tout de même les conditions de vie de près de **150 personnes**.

L'Ecole d'Acrobatie de Gisenyi accompagne plusieurs fois par semaine **une quarantaine de jeunes** de la Ville et des alentours.

L'Aide Humanitaire fournie de mars 2020 à avril 2021 lors de la pandémie COVID - et ses restrictions sanitaires - a permis à une soixantaine de familles (**plus ou moins 360 personnes**) de la périphérie de Gisenyi de pouvoir subvenir à ses besoins primaires.

Les sensibilisations données dans les écoles ont connu un grand succès avec le déconfinement. Nos intervenant.es ont ainsi pu échanger, débattre avec des jeunes dans plus de 30 établissements scolaires en Wallonie et en France. Certaines sensibilisations étaient données à des petites classes autour d'un projet mais d'autres s'inscrivaient dans un projet pédagogique plus ample et réunissait tous.tes les élèves. A peu près **1500 jeunes** ont ainsi pu y prendre part.